

ÅRSBERETNING 2020

Innledning

Året 2020 vil bli stående som et spesielt år i historiebøkene til selskapet. Med en pandemi som utfordret måten vi arbeidet på, endring i eierskap og organisering, uvanlig lave kraftpriser samtidig som vi tilpasset oss et digitalt og bærekraftig samfunn. I et eller krevende år har utviklingen og driften av selskapet vært god.

Ved inngangen av året var styret oppmerksom på at TrønderEnergi hadde en intensjon om salg av sine aksjer i NEAS AS, og at KLP hadde en tilsvarende intensjon om å kjøpe 1/3 av aksjene i selskapet. Som en konsekvens av dette ønsket NEAS AS å selge sine aksjer i TrønderEnergi AS, og kjøpe egne aksjer slik at krysseierskapet med TrønderEnergi ble avsluttet. Dette arbeidet pågikk våren 2020, og endelige avtaler ble undertegnet 17.6.2020. Styret vil takke TrønderEnergi for godt samarbeid gjennom de siste 20 år, og ser frem til godt naboskap i årene som kommer.

Parallelt med endringen av eierskapet ble ny organisering effektivert, og ved inngangen til 2021 ble NEAS AS etablert som datterselskap av det nystiftede selskapet NEAS Konsern AS. NEAS Nett AS så ble etablert med virkning fra 1.8.2020.

Medio mars 2020 ble Norge stengt ned og resten av året ble preget av pandemien, hvor våre kunder og ansatte fikk en ny og annerledes hverdag. Vi ser nå mer enn noen gang viktigheten av et digitalt samfunn. Bruk av digital kommunikasjon for undervisning, og utstrakt bruk av hjemmekontor – gjør at arbeidssted har fått mindre betydning enn før. Vi er tilgjengelig der det er utbygd infrastruktur. Digitale løsninger og systemer la til rette for et godt resultat i et uvanlig år.

2020 har også vært preget av svært lave kraftpriser, gjennomsnittet for hele året og i vår region ble på NOK 99,83 MWh. Arbeidet med å installere AMS-målere i vårt område er ferdigstilt, ca. 26.700 målepunkt blir nå fjernavlest.

Vi ser også at det digitale fornybarsamfunnet krever økt kapasitet og forbedret infrastruktur innen energi, distribusjonsnett, regionalnett og bredbånd. Investeringene i 2020 er et resultat av dette, og investeringstakten forventes å vedvare i årene som kommer.

Styret har vedtatt en ny strategi for perioden 2020 til 2024. Strategien kalles «**En god nabo**» og viderefører arbeidet fra forrige strategi, «Nabolaget først». I forrige strategiperiode fokuserte vi på å sette nabolaget og kunden først, mens hovedfokus i denne strategien er å bli en enda bedre nabo. Strategien kan oppsummeres i følgende tre hovedmål:

- **Halvere leveringstiden:** gjennom blant annet ytterligere digitalisering, bedre samarbeid og smartere prosesser og på denne måten gjøre kundens hverdag enklere.
- **Doble kundetiden:** ved å bruke tid til å forutse, forstå og finne løsninger sammen med kundene.
- **Tilrettelegge for bærekraftig utvikling:** vi skal i perioden strekke oss lengre for å redusere CO₂-utslipp, bruke ny teknologi og jobbe på mer miljøvennlige måter, samt fortsette å gjøre bærekraftig teknologi mer tilgjengelig for våre kunder.

Det er styrets oppfatning at målene understøtter kundenes krav til selskapet, og øker selskapets mulighet for god økonomisk utvikling.

Styret takker selskapets medarbeidere for god innsats i året som har vært, og fremhever spesielt deres fleksibilitet og endringsvilje i 2020.

Virksomhetens omfang

Vår Virksomheten er leveranse av tjenester og produkter innen energi og telekommunikasjon. Dette er delt opp i fem forretningsområder; nettvirksomhet, energisalg, energiproduksjon, telekommunikasjon og installasjonsvirksomhet.

Bedriften har hovedkontor i Kristiansund, og er organisert som et konsern med virksomhet hovedsakelig konsentrert innenfor vår region. To tredjedeler av virksomheten eies av kommunene: Kristiansund, Averøy, Tingvoll, Smøla og Aure. Resterende eies av finans- og forsikringsselskapet KLP.

Eide virksomheter

NEAS Konsern AS har to heleide datterselskaper; NEAS AS og NEAS Nett AS. Nettselskapet drives med forretningsmessig og selskapmessig skille.

I tillegg har selskapet eierposter i West Elektro Holding AS (85%) og i Vitnett AS (49,9%).

Vi ser en trend der energi- og telekommunikasjonstjenester brukes av kundene på stadig nye måter, og har ut fra dette valgt en kundesentrisk organisering. Vi har målrettet vår profil mot sluttkunden gjennom eierskap og samarbeid med West Elektro Holding AS, og vi har utvidet vårt markedsområde ved eierskapet gjennom Vitnett AS (Oppdal kommune).

Andre og mindre eierskap er ellers motivert av strategiske samarbeid og vårt samfunnsansvar som en stor aktør på Nordmøre.

Personal

Selv om året 2020 bød på nye og svært uvanlige utfordringer i jobbsituasjonen for oss alle, ble det også et nyttig og lærerikt år. Økt grad av digitalisering, fleksibilitet i arbeidssituasjonen og effektivisert informasjonsflyt og møtestruktur bidro til en positiv utvikling av selskapskulturen.

Vi som organisasjon har lært at kriser kan bidra til innovasjon, læring og nytenkning. Vi har gjennom 2020 funnet nye og smartere måter å jobbe på, vi har også brukt året til å utvikle nye og bedre måter å organisere og lede virksomheten på. Pandemien og endringer i samhandling i organisasjonen har utviklet oss til en arbeidsplass våre medarbeidere verdsetter høyere enn året før. Det har vært en spennende reise for oss som organisasjon å være med på.

Arbeidsmiljø, likestilling og diskriminering

I 2020 hadde selskapet 115 faste ansatte, i tillegg hadde vi 9 lærlinger og 2 traineer, totalt antall ansatte inkludert langtidsvikarer var 128. Dette utgjorde følgende kjønnsfordeling: 97 menn og 31 kvinner, kvinneandelen i NEAS var på 24%.

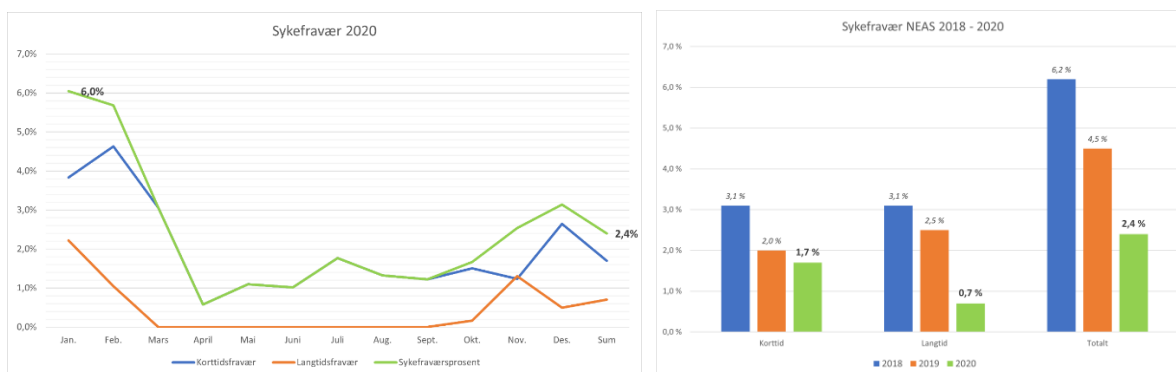
Bedriftens lønssystemer er basert på objektive kriterier og kjønnsnøytralitet.

NEAS arbeider for å forhindre diskriminering. Aktivitetene omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, inkludering, forfremmelse, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering. Selskapet har etablerte og godt kommuniserte rutiner for varsling og behandling av varsler.

Hvert år gjennomfører vi en medarbeiderundersøkelse blant våre ansatte. Undersøkelsen for 2020 viser en medarbeidertilfredshet (MTI) på 90 (på en skala fra 0-100). Dette viser at våre medarbeidere trives godt i jobben sin og med NEAS som arbeidsgiver. Vi ser også en fremgang i nivået målt mot 2019.

Sykefravær

I 2020 så vi en markant nedgang i sykefraværet, totalt fravær var på 2,4%, mot 4,5% i 2019. Dette er i samsvar med bedriftens interne målsetting om et fravær mindre eller lik 4,5 %.



Helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid

I 2020 ble det registrert 168 avvik, hendelser og forbedringsforslag i vårt hendelsesrapporterings-system. Det er gode interne rutiner for bruk av vårt hendelses-rapporteringssystem.

Det ble i 2020 innrapportert 5 personskader, dette utgjør 3% av alle registreringer. Av disse personskadene var 4 hendelser uten fravær, og en av personskadene medførte fravær. Ingen av skadene er kategorisert som alvorlige. I fjor ble det kun rapportert en nestenulykke. Sammenligner vi tallene mot 2019, ser vi en liten økning hvor vi hadde 3 personskader, ingen med fravær, samt ingen nestenulykker.

Det arbeides systematisk med HMSK (Helse, miljø, sikkerhet og kvalitet) i selskapet. Fokus er på det løpende systematiske HMSK-arbeidet som organiseres i et årshjul for viktige hendelser. Det er etablert et godt samarbeid mellom vernetjeneste, AMU og bedriftshelsetjeneste. Selskapet har egen HMSK Leder, og det operative ansvaret og arbeidet foregår i linjen.

Ytre miljø

Våre hovedprodukter, elektrisitet og leveranse av bredbånd, forurensrer ikke isolert det ytre miljø, men bidrar begge til et bærekraftig samfunn. Produksjonen av tjenestene og transporten frem til sluttbruker har miljømessige konsekvenser og representerer dessuten berøringsfare. Aktiviteten drives innenfor lovpålagte krav, og også i henhold til vårt eget internkontrollsystem og øvrige retningslinjer. Bedriften har en strategi for å redusere miljøavtrykket av sin virksomhet.

FOU-prosjekt

I løpet av 2020 har NEAS Nett AS vært deltaker i et FoU Prosjekt.

Selskapet forøvrig har hatt flere innovasjon- og utviklingsprosjekter innen bredbånd, småkraft, betjening av kunder, og tjenester til våre kunder.

Virksomhetens økonomiske resultat

NEAS konsernet hadde i 2020 en omsetning på 629,8 MNOK og morselskapet 0 MNOK. Resultat etter skatt ble henholdsvis for konsernet på 237,8 MNOK og morselskapet et resultat på 83,8 MNOK. Rapporteringen er gjort i forbindelse med at nettvirksomhet ble selvstendig virksomhet fra 1.8.2020. Resultatet inkluderer solgte aksjer i TrønderEnergi AS, og kjøp av egne aksjer. Dette påvirker i stor grad både resultatregnskapet og balansen.

Forutsetning om fortsatt drift

I samsvar med Regnskapslovens § 3-3 bekrefter styret at regnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift og at konsernet er i en sunn økonomisk og finansiell stilling.

Overskudd etter skatt for NEAS AS på 237,8 MNOK foreslås fordelt på 12 MNOK til utbytte og 225,8 MNOK overført til annen egenkapital.

Balanse og kapitalstruktur

Ved utgangen av 2020 har konsernet en egenkapitalandel på 31,85 % og konsernets total kapital utgjorde 1 876 MNOK. For morselskapet har vi en egenkapitalandel på 82,05 % og en total kapital på 699,9 MNOK.

Finansiering og likviditet

Selskapet har lagt en finansiell strategi for perioden 2020-2026. I ny strategiplan er det vedtatt at gjeld knyttet til selskapets markedsvirksomheter skal sikres 50-100%, hvorav gjeld knyttet til nettvirksomheten skal følge markedsrelaterte vilkår.

Bransjen er svært investeringsdrevet, og investeringsnivået har vært høyt de siste årene. Dette fordrer en god kontroll på våre investeringer, samt balanse i utviklingen av selskapets gjeldsportefølje.

Investeringer

Det ble i 2020 investert i anleggsmidler for 154,6 MNOK mot 160,7 MNOK i 2019. Særlig er investeringen høye innen forretningsområdene Nett og Bredbånd. Styret ser at det kommer større investeringer på regionalnettet, som følge av forventet økning i forbruk, og at arbeidet med å bygge bredbånd i distriktene fortsetter.

Andre forhold

Etter regnskapsårets utgang har det ikke inntrådt forhold som er av betydning for vurderingen av selskapet.

Risiko

Selskapet opererer i flere markeder, og har en rekke mekanismer og rammebetingelser som har innflytelse på vår aktivitet og den risiko som må håndteres.

Operativ risiko:

NEAS AS har en risikoeksponering i den operative driften gjennom skader/tap på eiendeler – primært på kraftverk og transmisjonsanlegg, men også på telekommunikasjon gjennom kundeavtaler. Videre har selskapet risiko for å tape produksjon ved vanntap, og for skade på tredjemanns liv og eiendom. Det er inngått forsikringsavtaler som dekker de vesentligste risikoer i selskapet.

Markedsrisiko:

Selskapets hovedvirksomhet er produksjon og sluttbrukersalg. Produsert volum avhenger i stor grad av nedbørsituasjonen fra år til år, og prisene i markedet varierer tilsvarende sterkt.

Resultatet på sluttsalg vil også variere i takt med markedsprisene i større eller mindre grad avhengig av selskapets eksponering. Resultatet på bredbånd avhenger av teknologi og konkurransesituasjonen i markedet.

Finansiell risiko:

Selskapet har lån hos finansinstitusjoner og er eksponert for svingninger i finansmarkedet. Videre må selskapet stille garantier ved kjøp av kraft for videresalg. Selskapets låneramme er knyttet opp mot Covenants-krav. Selskapet leverer innenfor de vedtatte rammer.

Renterisiko:

NEAS AS har et langsiktig syn på selskapets renterisiko hvor man prøver å minimere selskapets langsiktige rentekostnad. Finansielle instrumenter som brukes til å styre eksponeringen er renteswapper, FRA-kontrakter og sertifikater.

Valutarisiko:

NEAS AS bruker det norske markedet som finansieringskilde. Terminhandel av kraft i euro er sikret i norske kroner ved kontraktinngåelse.

Likviditetsrisiko:

NEAS AS påtar seg likviditetsrisiko ved at løpetiden på finansielle forpliktelser ikke samsvarer med kontantstrømmen som driften genererer. Selskapet har en beredskapskapital som kan iverksettes på kort varsel.

Kredittrisiko:

NEAS AS har som strategi å begrense kredittrisikoen gjennom å inngå avtaler med anerkjente og solide motparter. Kontrakter cleares i størst mulig utstrekning gjennom NASDAX OMX og NOS og dette medfører minimal motpartsrisiko.

Styret

Selskapets virksomhet er ledet av et styre på 7 medlemmer, hvorav 2 medlemmer er valgt av og blant de ansatte. I forbindelse med stiftelsen av det nye mor-selskapet ble styrets sammensetning:

Medlemmer:

Kjell Neergaard, styrets leder
Bjørn Allan Troelsen, nestleder
Svein Stokke
Hanne Berit B Brekken
Ingrid Ovidie Rangønes
Turid Hesthammer Sevaldsen
Petter Mostervik Hals

Varamedlemmer:

Berit Marie Frey
Liv Brevik
Aina Iren Slettedal Eide
Tore Strøm
André Gjørven
Ronny Matthes
Ole Erlend Gaupseth

Kristiansund 12 april 2021

Kjell Neergaard
Styreleder

Allan Troelsen
Nestleder

Svein Stokke
Styremedlem

Hanne Berit B Brekken
Styremedlem

Ingrid Ovidie Rangønes
Styremedlem

Turid Hundhammer Sevaldsen
Styremedlem

Petter Mostervik Hals
Styremedlem

Knut Johnny Hansen
Daglig leder